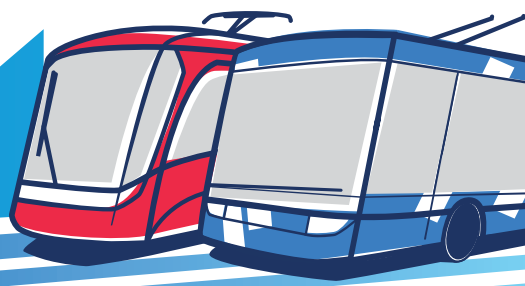


Петербургские МАГИСТРАЛИ



УЧРЕДИТЕЛЬ: СПб ГУП «ГОРЭЛЕКТРОТРАНС». Газета выходит с мая 1945 г.

Миссия Горэлектротранса: обеспечивать безопасное, быстрое, комфортное перемещение по Санкт-Петербургу

ЗНАКОВЫЕ ЛИЧНОСТИ

Торжественная церемония вручения знаков отличия кадрового резерва состоялась 12 июля в Троллейбусном парке № 1. Самых перспективных кандидатов на повышение поздравил директор Горэлектротранса Денис Минкин. Из 132 специалистов (выдвинуты руководителями) и 9 самовыдвиженцев в кадровый резерв включены 67 профессионалов.



Формирование обновлённого списка резервистов проходило согласно Положению о кадровом резерве Горэлектротранса. Документ призван оперативно сформировать пул специалистов, обладающих соответствующими компетенциями и готовых расти профессионально. В рамках Положения были определены группы по трём направлениям. В группу «Таланты ГЭТ» вошла молодёжь из числа недавних выпускников учебных заведений, победителей конкурсов профессионального мастерства – всего 19 человек. На новые долж-

ности переведены четверо.

Леонтий Горбунов: слесарь-электрик по ремонту электрооборудования → инженер-технолог Трамвайного парка № 5.

Никита Прохоров: слесарь по ремонту подвижного состава → мастер УТМ.

Никита Елисеев: монтер пути → мастер путевых работ.

Юрий Кучко: слесарь-электрик по ремонту электрооборудования → начальник смены Троллейбусного парка № 2.

«Капитал ГЭТ» сформирован из 29 работников с управленческим опытом на должностях начального звена управления. Повышение уже получили трое.

Михаил Кравченко: мастер по ремонту → главный механик Трамвайного парка № 5.

Евгений Новожилов: инженер-технолог → начальник участка бортового оборудования Трамвайного парка № 1.

Владислав Пивоваров: инженер-электроник → начальник участка бортового оборудования Трамвайного парка № 7.

19 работников с управленческим опытом на должностях среднего звена управления сформировали группу «Достояние ГЭТ». Новую должность получила

начальник отдела эксплуатации Троллейбусного парка № 1 Светлана Пономарёва, она назначена заместителем директора по организации перевозок Трамвайного парка № 5.

Добавим, что 8 резервистов направлены на обучение в Петербургский государственный университет путей сообщения, ещё 5 человек будут обучаться в Санкт-Петербургском государственном архитектурно-строительном университете.

Студенческий блокнот

Летняя рубрика, материалы для которой готовят студенты-практиканты Пресс-службы ГЭТ, помолодела. В рамках профориентации для школьников старшеклассница Анастасия Божаткина попробовала себя в роли журналиста и записала в «Студенческий блокнот» главные карьерные цели кадровых резервистов.

Евгений Калужин, ведущий специалист по безопасности движения, «Капитал ГЭТ»:

«Планирую стать заместителем директора по организации перевозок в трамвайном парке, лет за пять-семь постараюсь. Начиная с 5-го парка, на предприятие пришёл в 2017 году водителем трамвая».



Евгений Елифанов, старший мастер в СТТП, «Таланты ГЭТ»

«О главной ещё не думал, а следующая цель - начальник цеха либо зам. по ремонту. Начиная в 2016 году с должности слесаря. В 2017 году вернулся из армии, восстановился на мастера в отделе технического контроля, в 2018 году работал в цехе по ремонту трамвая также в должности мастера и с 2019 года - в должности старшего мастера».



Александр Коршов, помощник директора по развитию Троллейбусного парка №1, «Достояние ГЭТ»:

«В ближайшие два-три года хочу стать начальником Службы технической политики, ну а в перспективе 10 лет директором Горэлектротранса. В ГЭТ пришел мастером, стал старшим мастером, начальником смены, начальником цеха и потом помощником директора парка по развитию».

ПОДГОТОВКА РЕЗЕРВИСТА ГЭТ

1 Личное заявление о включении в кадровый резерв (непосредственному руководителю или в Управление по персоналу)

Индивидуальный план развития на 1 год (ИПР)



Наставник



Проектная работа резервиста

2 Комплексная оценка результатов выполнения годового ИПР



Оценка прохождения ИПР



Оценка производственных результатов



Оценка проектной работы



3 Статус «Действующий резервист»

Официально

После вакцинации от новой коронавирусной инфекции работникам предприятия может предоставляться один день отдыха с оплатой в размере среднего дневного заработка. Представители сторон коллективного договора СПб ГУП «Горэлектротранс» договорились о внесении соответствующих дополнений в раздел «Рабочее время и время отдыха». День отдыха предоставляется работникам, прошедшим вакцинацию в период с 1 июля по 15 сентября 2021 г., на основании личного заявления и сведений о прохождении первого (второго) этапа вакцинации. День отдыха предоставляется по 31.12.2021 г. Оплата дня отдыха производится на основании медицинского документа, подтверждающего получение второго компонента вакцины или однокомпонентной вакцины, либо сертификата профилактической прививки от COVID-19.

С 15 июля 2021 г. установлен порядок выплаты вознаграждения стимулирующего характера работникам СПб ГУП «Горэлектротранс», по ходатайству которых в трамвайный (троллейбусный) парк или Службу подвижного состава трудоустроен слесарь-электрик по ремонту электрооборудования или слесарь по ремонту подвижного состава. Размер вознаграждения составляет 15 тыс. руб. за одного трудоустроенного работника, прошедшего в установленном порядке испытание при приеме на работу. Испытательный срок устанавливается 3 месяца. Вознаграждение начисляется работнику при отсутствии прогула и нарушения правил внутреннего трудового распорядка.

НОВЫЙ СВЕТОФОР. ДОБИЛИСЬ. РАДЫ

Новый светофор 22 июля подключили на перекрестке Ленинского проспекта с Троллейбусным проездом, через который осуществляется выпуск из Троллейбусного парка № 1.

Троллейбусный парк № 1 несколько раз инициировал установку светофора на оживленном Т-образном перекрестке. Первое обращение в Администрацию Кировского района датируется еще 2010 годом. Вопрос сдвинулся после признания в СПб ГКУ «ДОДД» целесообразности этой инициативы.

Из-за оживленного трафика автомобилисты на Ленинском зачастую не пропускали выезжающий общественный транспорт, что провоцировало задержки движения и повышало аварийность. Теперь на маршрутах парка одним напряженным адресом меньше.



С НОВОЙ ЭНЕРГИЕЙ, ВМЕСТЕ С «РОСАТОМОМ»

Руководители Горэлектротранса и АО «Росатом Автоматизированные системы управления» (входит в состав госкорпорации «Росатом») подписали соглашение о сотрудничестве. Его цель – объединить и использовать опыт организаций для совместной реализации комплексных инфраструктурных проектов в целях Программы развития городского электрического транспорта «Сохраняя историю, движемся в будущее».

8-летняя программа развития предполагает комплексное и параллельное обновление подвижного состава и инфраструктуры ГЭТ. В частности, энергосистемы, как одного из ключевых компонентов инфраструктуры предприятия. Именно совместную работу по направлениям энергетики стратегическое партнерство подразумевает в первую очередь. Это:

- реконструкция элементов энергохозяйства для повышения надёжности и автоматизации сети;
- комплексная диспетчеризация и обеспечение информационной безопасности на объектах ГЭТ для определения облика, проектирования и создания единой диспетчерской Горэлектротранса;
- оснащение объектов ГЭТ модульными подстанциями в целях резервирования электроснабжения при аварийных отключениях (разработка систем, минимизирующих ущерб предпри-



Сотрудничество со столь высокотехнологичной, высокоинтеллектуальной корпорацией, действительно «корпорацией знаний», как «Росатом», я уверен, позволит Горэлектротрансу в своей Программе развития заглянуть в будущее и стать одним из лидеров общественного транспорта России.



Денис Минкин, директор СПб ГУП «Горэлектротранс»

ятия, связанный с простым подвижного состава в случаях аварийных погашений электричества со стороны ресурсоснабжающих компаний).

Также в перспективе предполагается максимальное использование опыта «РАСУ» в области создания сложных высокоинтеллектуальных систем управления, в том числе при разработке беспилотных и автоматизированных систем управления электротранспортом.

Соглашение предполагает создание рабочей группы и разработку дорожной карты с конкретными шагами в целях реализации проектов. Большое внимание в этой работе будет уделено вопросам научно-технического развития, передаче опыта и знаний по профессиональным областям, а ведущие специалисты РАСУ войдут в научно-технический совет Горэлектротранса.

На линии: Народный контроль

Очередное совещание руководства предприятия с «Народным контролем», в который входят представители трудовых коллективов всех структурных подразделений, выявило ряд вопросов, требующих особого внимания со стороны руководящего состава ГЭТ.

На встрече обсудили качество и комплектность инструментов для ремзон. В данный момент Служба материально-технического снабжения ведёт централизованную поставку инструментов согласно выделенному финансированию и установленному порядку. Однако существует потребность в специфическом инструменте повышенного качества, в том числе импортного производства. Для решения вопроса поручено увеличить лимиты на самостоятельные закупки структурными подразделениями. Дополнительные 1,6 млн руб. поступят в распоряжение непосредственно директоров трамвайных и троллейбусных парков. При этом устанавливается дополнительный контроль за целевым использованием данных средств.

Также «Народный контроль» выявил проблему оплавления отдельных видов спецодежды, поставляемой по договору аренды компанией «Восток-Сервис» при проведении работ с искрообразующим компонентом. Директором предприятия

поставлена задача провести испытания и заменить необходимое количество комплектов спецодежды до 1 августа, данный вопрос находится на строгом контроле.

На встрече шла речь об условиях труда линейных работников при аномально жаркой погоде. По просьбе водителей скорректиро-

ван приказ о дополнительной надбавке в размере 15 % от тарифной ставки за работу в июне 2021 г. на подвижном составе, не оборудованном кондиционерами или с неработающими устройствами. Также отменено ограничение по доплатам за совмещение профессий, которое было введено 1 июля 2020 г.

✓ Отдельно «Народный контроль» инициировал в июле проверку качества питьевой воды на конечной станции «Ул. Кораблестроителей». По действующему договору замена фильтра на водомерном узле проводится раз в полгода. На данной конечной станции его заменили по графику 26 июля. А 22 июля - чтобы оценить эффективность фильтрации в полугодовой период - перед плановой сменой фильтра были проведены лабораторные испытания проб питьевой воды. Результаты подтвердили эффективность работы фильтра к концу срока его эксплуатации и хорошее качество питьевой воды. «Петербургские магистрали» приводят выдержку из лабораторного исследования.

Определяемые показатели	Единица измерения	Результаты исследований	Нормативы СанПиН 1.2.3685-21
Запах	балл	0	2
Ph	ед. pH	6,3	6,0 – 9,0
Мутность	ЕМФ	< 1	2,6
Цветность	градус	< 1	20
Жёсткость общая	°Ж	0,85	7,0
Марганец	мг/дм3	0,0071	0,1

«Петербургские магистрали» с прискорбием сообщают

2 июля после тяжёлой непродолжительной болезни ушёл из жизни Белик Николай Алексеевич. Николай Алексеевич хорошо известен всем, кто связан с городским электротранспортом.

Н.А. Белик родился 04.01.1952 г. на хуторе Климов в крестьянской семье. Вся его жизнь была связана с транспортным машиностроением. Свою трудовую биографию Николай Алексеевич начал на Кировском заводе. В 1991 г. стал директором Ленинградского трамвайно-троллейбусного завода, в 1993-2006 гг. – генеральный директор ОАО «Петербургский трамвайно-механический завод».

Николай Алексеевич был кандидатом технических наук, почётным работником транспорта России, действительным членом

Академии транспорта РФ, членом Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга.

Руководил разработкой и запуском в серию трамвайных вагонов для ЛМ-93, ЛМ-99, ЛМ-2000, ЛВС-97 и их модификаций. Содействовал внедрению в России и СНГ транзисторной системы управления тяговым электроприводом переменного тока, а также выпуску троллейбусов, соответствующих мировым стандартам. Награждён медалью «В память 300-летия Санкт-Петербурга»

В нашем коллективе хорошо

знали и любили Николая Алексеевича. Вместе совершенствовали продукцию ПТМЗ, вместе участвовали в испытаниях трамваев и троллейбусов, вместе строили планы по развитию Горэлектротранса.

Память о Николае Алексеевиче Белике – добром и отзывчивом человеке, прекрасном специалисте, талантливым инженером и руководителе навсегда останется в сердцах близко знавших его работников нашего предприятия.



НОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ РАЗВИТИЯ

В Горэлектротрансе прошёл традиционный День бережливого производства. Эксперты в области внедрения передовой производственной философии, руководители парков, подразделений и служб собрались на площадке Троллейбусного парка № 1, из года в год демонстрирующего лучшие показатели программы развития производственной системы ГЭТ.



О реализации программы развития производственной системы в первом полугодии рассказал начальник отдела перспективного развития Службы технической политики Горэлектротранса Андрей Уланов.

Потенциальный экономический эффект от принятых к реализации проектов составляет 6 млн 400 тыс. руб.

13
проектов
улучшений
подано

4
проекта
принято
к реализации

3
проекта
отправлены
на доработку

Среди ожидаемых результатов в 2021 году: обеспечение повсеместного применения систем «5С» и «ТРМ», получение экономического эффекта от реализации предложений и проектов улучшений в размере не менее 35 млн руб., вовлечение в процессы постоянных улучшений не менее 85 % работников предприятия. Также Андрей Уланов сообщил, что на базе Горэлектротранса планируется открыть Центр компетенций, в котором бережливому производству могли бы обучаться представители предприятий транспортного комплекса.

В рамках Дня бережливого производства состоялся семинар-

практикум по методике организации производственных процессов по системе 6 Сигма. Участники смогли тут же опробовать полученные знания, применив новые инструменты к решению той или иной актуальной производственной проблемы. В завершении деловой программы директор Горэлектротранса Денис Минкин вручил активистам бережливого производства благодарности за весомый вклад в развитие производственной системы. Руководитель предприятия отметил необходимость оптимизации системы снабжения ГЭТ и улучшения её взаимодействия с производством.

В рамках мониторинга реализации программы развития производственной системы ГЭТ определены подразделения-лидеры, набравшие наибольшее количество баллов по результатам аудита эффективности внедрения технологий бережливого производства во втором квартале. В соответствии с Положением лидерам начислено вознаграждение стимулирующего характера.

Аварийно-восстановительная служба:

60 000 руб.

Совмещённый трамвайно-троллейбусный парк:

45 000 руб.

Служба технической политики:

10 000 руб.

Финансово-экономическое управление:

10 000 руб.

Призовой фонд будет распределён в подразделениях между причастными работниками пропорционально личному вкладу.

КУЗНИЦА АГЕНТОВ ПЕРЕМЕН

В рамках программы развития производственной системы Горэлектротранса на базе Троллейбусного парка № 3 26 июля продолжила обучение новая группа экспертов бережливого производства - представителей различных парков, подразделений и служб. Примечательно, что «выковка» специалистов будет проходить в кузнице.

Будущие агенты перемен будут изучать стандартизацию работы, картирование потока создания ценности (VSM), осваивать штурм-прорывы. Специалисты узнают, какие инструменты анализа можно использовать при оптимизации производственных процессов. Для улучшения производственной культуры (наведение порядка по системе 5С) выбран инструментальный цех и кузница. Второй этап обучения

будущих специалистов тоже проводится силами сотрудников корпоративного офиса. Уже в октябре, после защиты своих проектов улучшений, 20 экспертов смогут в полной мере включиться в бережливое движение ГЭТ. «Экспертами становятся люди, у которых внутренняя потребность в совершенствовании становится основной мотивацией, кто хочет, чтобы работа не ограничивалась каждодневным выполнением долж-

ностных обязанностей, а давала возможность применить свой творческий потенциал», - пояснил тренер-эксперт Константин Тычинин. Добавим, что обучиться бережливому производству может каждый желающий: для этого достаточно направить заявку в свободной форме в Службу технической политики ведущему специалисту – эксперту в области бережливого производства Величко Александру Ивановичу.



VACCINATED

Более 3 тысяч работников Горэлектротранса уже привились от коронавируса на конец июля. Каких-либо серьёзных осложнений после вакцинации ни у кого не выявлено. Для того, чтобы сотрудники ГЭТ могли позаботиться о своём здоровье, администрацией созданы все условия. Так, в коллективный договор внесены изменения, предусматривающие предоставление вакцинированным дополнительного оплачиваемого дня отдыха (см. рубрику «Официально»), отделом социальной политики организована возможность вакцинации прямо на предприятии.

Прививка по месту работы позволяет не тратить время на запись в медицинское учреждение, проезд в поликлинику и ожидание в очередях, поэтому такая возможность востребована у работников ГЭТ. Так, только 23 июля на Сыз-

ранскую улицу, 15 организованно приехали работники Автобазы, Трамвайного парка № 8, 1-го и 3-го троллейбусных парков, компанию им составили сотрудники Управления. «Отстрелялись» быстро, ведь вакцинация – минутное дело.

В общей сложности привились около ста человек – и это только за один день и по одному адресу, ведь регулярная вакцинация проводится и в других подразделениях, в трамвайных и троллейбусных парках.

Вакцинация на предприятии проходит еженедельно, по графику. Желающие привиться по месту работы могут обратиться к ответственному специалисту в своём подразделении либо к специалисту по охране труда.

Дмитрий Нестеров,
водитель
троллейбуса
Троллейбусного
парка № 3



Мы работаем с людьми, к работникам транспорта предъявляются повышенные требования, поэтому сегодня я здесь. Ну и для своего здоровья, конечно. Сомнения были, но я всё равно рано или поздно привился бы. Тем более, что всё можно сделать прямо на работе, не обязательно в поликлинику идти, в очереди стоять. Сама прививка прошла безболезненно, нормально всё!

Юлия Баранова,
заместитель директора
предприятия –
начальник Управления
по персоналу



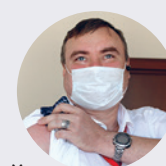
Я решила вакцинироваться, потому что не хочу болеть, хочу работать и жить полноценной жизнью. К тому же на нашем предприятии для вакцинации созданы все условия. В прививочной кампании принимаю участие не первый год, всегда прививаюсь от гриппа. Чувствую себя после прививки хорошо, сегодня у меня уже второй этап. После первого никаких признаков заболевания не было.

Алексей Иванов,
монтажник шин
Троллейбусного
парка № 1



Давно надо было вакцинироваться! В первый раз не получилось, потому что в отпуск ушёл, когда у нас делали, а в поликлинике большая очередь. Да и страшно ездить с людьми без маски, некоторые ещё и кашляют. Надо обезопасить себя и людей вокруг себя! Поначалу боялся – мало ли что, а сейчас уже давно ничего не боюсь. Вначале вакцина, может, и сырая была, а теперь всем стали делать, можно идти.

Дмитрий Калинин,
главный инженер
Троллейбусного
парка № 3



Зимой, на Новый год, я уже переболел коронавирусом, болел очень неприятно. Чтобы этого не повторилось, и чтобы показать пример своим сотрудникам, я решил пройти вакцинацию, и совместно со всей администрацией нашего парка организованно выехал на Сызранскую, 15. Волнения нет, у меня уже был несчастный опыт зимой переболеть этим вирусом, поэтому хуже точно не будет!

Ко Дню ВМФ. «Тебя Саня зовут? Из Питера?»

Многие работники ГЭТ отдали флоту не только годы службы, но также душу и сердце. Среди них водитель Троллейбусного парка № 1 Александр Лапин, победитель городского конкурса профессионального мастерства водителей троллейбуса-2019. Со службы на большом противолодочном корабле «Адмирал Левченко» (Краснознамённый Северный флот) в середине 90-х Александр Лапин вернулся влюблённым в море, с понятиями о мужской дружбе и, конечно, флотскими байками.

⚡ Если море вошло в тебя, то это навсегда. Я уже не помню на каком месяце службы это было: мы вышли в море, был небольшой шторм, не шторм даже, а волнение, балла 3, и вокруг была водная гладь колышущаяся, огромная, необъятная, со всех сторон. Было ощущение такое, что... море влюбляет в себя. И вот это внутреннее ощущение, наверное, самое яркое.

⚡ Всякое бывало. Я даже пиратски



выходил в эфир на местное мурманское радио, «Металлику» в эфир ставил (смеётся). Дежурным по ночам скучно, и для того, чтобы найти друг друга, пообщаться, они выходили в эфир на частоте местной радиостанции <...> у нас были свои позывные, мы имена не называли, а потом уходили на другую частоту и общались уже напрямую, по имени. Я нашёл в эфире земляка из Купчино, но на очеред-

ном сеансе связи мы забыли уйти на другой сигнал и начали общаться прямо в эфире. Через несколько дней ко мне заходит старший лейтенант и начинает задавать наводящие вопросы: «Тебя Саня зовут? Из Питера? В Купчино, наверно, живёшь? Рок любишь?» И тут я начинаю понимать... Он улыбается, говорит, ещё раз будете засорять эфир – плохо кончится. Я ему отвечаю: «Вас понял».

⚡ Флот дал понятие дружбы настоящей, мужской. Я реально горжусь

службой на флоте. Она по жизни закаляет, даёт уверенность, ощущение что ты на чём-то таком большом идёшь, раздвигаешь дорожное пространство, как на корабле. Есть ли что-то общее между военным кораблём и троллейбусом? Первое, что пришло на ум – это плавность. Троллейбус, особенно современный, идёт как будто корабль по воде: плавно, уверенно, мощно.

Полную версию интервью читайте на сайте ГЭТ.РУС.

ОДИН УМ ХОРОШО, А ДВА ЛУЧШЕ

Активисты Молодёжного совета ППО ГУП «Горэлектротранс» познакомились с ребятами из Молодёжного инновационного комплекса «Cerebrum» Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России.

Молодые люди обсудили разработку совместной программы, которая, с одной стороны, отвечала бы миссии ГЭТ по обеспечению быстрого, безопасного и комфортного перемещения по Санкт-Петербургу, а с другой – соответствовала бы основным направлениям деятельности вуза. Также молодёжь двух организаций могли бы объединить общие интересы в области культуры и спорта.

На встрече было решено продумать детали будущей программы, а ещё дать ей яркое, краткое, ёмкое и оригинальное название – по примеру «Cerebrum», что в переводе с латыни означает «головной мозг».

«ПЕТЕРБУРГСКИЕ МАГИСТРАЛИ» ОБЪЯВЛЯЮТ ПРИЁМ ЭССЕ «ТРАМВАЙ ИЗ БУДУЩЕГО»

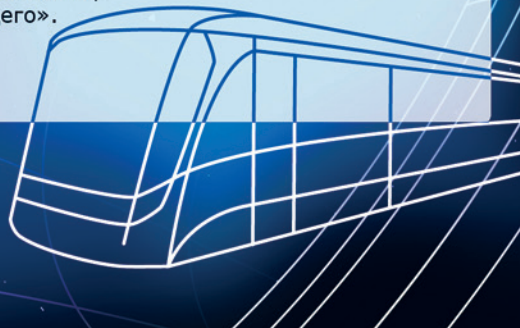
Главной имиджевой премьерой программы развития Горэлектротранса «Сохраняя историю, движемся в будущее» призваны стать вагоны для исторического центра Петербурга. Только внешне стилизованные под любимые ретро-модели новые трамваи будут отражением самых современных технологий дизайна, автоматизации, сервиса и комфорта.

Как в одном трамвае увязать классический облик и инновации «завтрашнего дня» с заделом на будущее через 25-30 лет? На этот вопрос предстоит ответить команде специалистов под эгидой Службы подвижного состава Горэлектротранса. Безусловно, при обмене мнениями, идеями и опытом с профессиональным многотысячным коллективом предприятия.

Уже сейчас начинаются консультации и формирование образа трамвая с участием специалистов в сфере изобразительного, декоративно-прикладного искусства и дизайна. На т.н. нулевом этапе проработки концепции «Трамвая из будущего» наша газета предлагает читателям включиться в творческий процесс и поделиться своими мыслями, мечтами, рекомендациями, может быть, идеями логотипа или символики на эту тему в своих эссе.

Обещаем отметить и обсудить на страницах «ПМ» самые яркие работы. Примечательно, что этот творческий призыв – это «дорога, которая возникает под ногами идущего». Нам самим интересно узнать, какого уровня идеи предложат наши читатели, будут ли они только лидерами конкурса эссе или присоединятся к экспертной группе проекта, а возможно станут новаторами XXI века?

Ваши эссе средним объёмом не больше страницы ждём до 15 сентября на почту редакции redactor@spbget.ru либо на стандартную форму «Написать нам письмо» на сайте ГЭТ с пометкой «Трамвай из будущего».



ОБЪЕКТИВНО

Классический ленинградский трамвай, классическая музыка и классическая городская газета. Эти неотъемлемые для нашего города образы гармонично соединились в день 18-летия «Петербургского дневника». Реплика трамвая ЛМ-33 с маршрута «Первый туристический» приняла участие во флешмобе с солисткой «Мюзик-Холла» и участницей международного фестиваля «Опера - всем» Анной Викулиной. А среди пассажиров праздничного рейса можно было встретить актёров в образе распространителей газет.

В объективе: петербургская классика



Фото – Дарья Каменская

ПРИСМОТРЕЛИСЬ К ПРОФЕССИИ

Две экскурсии состоялись в Трамвайном парке № 8 в рамках формирования и подготовки кадрового резерва. В школе здесь побывали студенты 1 курса Санкт-Петербургского государственного архитектурно-строительного университета и ребята из подростково-молодёжного центра «Лигово».

Визит студентов СПбГАСУ, обучающихся по специальности «Техносферная безопасность», состоялся в рамках соглашения о сотрудничестве, заключённого между Горэлектротрансом и вузом. С производством будущих специалистов по охране труда ознакомил главный инженер парка Сергей Клещевников. Особое внимание он обратил на организацию обеспечения безопасности труда, а также рассказал о работе в области охраны экологии и окружающей среды. В завершении экскурсии ребят пригласили на работу в ГЭТ по окончании учёбы: предприятие испытывает потребность в грамотных специалистах по охране труда.



Подростки из «Лигово» пока ещё только задумываются о будущей профессии. В парке они ознакомились с рабочим местом водителя трамвая в кабине нового вагона «Витязь-Ленинград», узнали в депо, как проходит обслуживание электротранспорт, прокатились по территории парка в салоне трамвая «ТрамРус» и обсудили эволюцию электротранспорта рядом с памятником Блокадному трамваю. Помощник директора по безопасности дорожного движения Трамвайного парка № 8 Павел Каменский совместно с представителями ОГИБДД Кировского района провёл для ребят короткую лекцию о Правилах дорожного движения.



Информация Горэлектротранса также доступна:

ГЭТ.РУС spbget.ru get.spb spbget spbget spbget spbget Присоединяйтесь к нам в Одноклассниках

